

Pracovná zdravotná služba - zmeny v legislatíve od 01.08.2014

Ochranu zdravia pri práci upravuje zákon č. 204/2014 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. augusta 2014. Novelizácia zákona dala povinnosť zamestnávateľa do súladu so smernicou Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a zdravia pracovníkov pri práci, t.j. upravila povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad pre všetkých zamestnancov vo všetkých odvetviach hospodárstva.

Podľa § 30 ods.1 písm. b) citovaného zákona je zamestnávateľ povinný zabezpečiť zdravotný dohľad pre svojich zamestnancov pracovnou zdravotnou službou.

Pracovná zdravotná služba (ďalej PZS) poskytuje zamestnávateľovi odborné a poradenské služby v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci výkonom zdravotného dohľadu, ktorý tvorí dohľad nad pracovnými podmienkami a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci.

Zamestnávateľ, ktorého zamestnanci vykonávajú rizikové práce, je povinný zabezpečiť pre týchto zamestnancov zdravotný dohľad výlučne tímom pracovnej zdravotnej služby.

Zamestnávateľ, ktorého zamestnanci vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 alebo 2, je povinný zabezpečiť zdravotný dohľad pre svojich zamestnancov do 31.12.2014.

Zamestnávateľ si môže zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu **vlastnými odbornými zamestnancami**, ktorí sú s ním v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu

- **pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1, 2, 3 a 4**

Zamestnávateľ má vlastný tím pracovnej zdravotnej služby, ktorého súčasťou je minimálne pracovný lekár a verejný zdravotník. Títo zdravotníci pracovníci vykonávajú dohľad nad pracovnými podmienkami; pracovný lekár vykonáva aj posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu.

- **pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 a 2**

Zamestnávateľ môže zabezpečiť dohľad nad pracovnými podmienkami vlastnými zamestnancami niekoľkými spôsobmi, a to:

- tím pracovnej zdravotnej služby, alebo
- samostatne lekárom (so špecializáciou v odbore všeobecné lekárstvo, pracovné lekárstvo, klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia, preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia, služby zdravia pri práci, hygiena práce a pracovné lekárstvo, verejné zdravotníctvo alebo hygiena a epidemiológia), alebo
- samostatne verejným zdravotníkom, alebo
- samostatne bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom.

Činnosť pracovnej zdravotnej služby vlastnými odbornými zamestnancami bezodkladne ohlásiť príslušnému regionálnemu úradu verejného zdravotníctva.

Ďalším spôsobom je zabezpečenie pracovnej zdravotnej služby **zmluvne, dodávateľským spôsobom** a to:

- **pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1, 2, 3 a 4**
- fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktorá má oprávnenie vydané na výkon pracovnej zdravotnej služby Úradom verejného zdravotníctva SR.

- **pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 a 2**

Zamestnávateľ môže zabezpečiť dohľad nad pracovnými podmienkami niekoľkými spôsobmi, a to:

- fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktorá má oprávnenie vydané na výkon pracovnej zdravotnej služby Úradom verejného zdravotníctva SR, alebo
- fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktorá je poskytovateľom zdravotnej spôsobilosti poskytujúcim zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, pracovné lekárstvo, klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia, preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia, služby zdravia pri práci, hygiena práce a pracovné lekárstvo, verejné zdravotníctvo alebo hygiena a epidemiológia na základe licencie na výkon zdravotníckeho povolania alebo licencie na výkon samostatnej zdravotníckej praxe vydané Slovenskou lekárskou komorou, alebo
- fyzickou osobou – podnikateľom, ktorá je verejným zdravotníkom alebo právnickou osobou, ktorá má živnostenské oprávnenie na vykonávanie dohľadu nad pracovnými podmienkami a má zodpovedného zástupcu, ktorý je verejným zdravotníkom, alebo
- fyzickou osobou – podnikateľom, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a je bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom, alebo
- fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktorá má oprávnenie na výkon bezpečnostnotechnickej služby a má zodpovedného zástupcu, ktorý je bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom.

Povinnosťou osoby, ktorá vykonáva dohľad nad pracovnými podmienkami samostatne dodávateľským spôsobom pre zamestnancov vykonávajúcich práce zaradené do kategórie 1 alebo 2 je písomne ohlásiť začatie svojej činnosti Úradu verejného zdravotníctva SR.

Vypracovala: Ing. Vasilenková Slávka, RÚVZ Svidník
Dňa: 21.10.2014